

## **Assemblée du Kerkebeek du jeudi 30 novembre 2022 à l'église Ste-Suzanne.**

*Consultation en vue de la nomination du futur/ de la future responsable du Kerkebeek.*

**Participants** : une bonne cinquantaine.

**Introduction par Frère Roger et présentation de Marie-Angèle, animatrice pastorale à Anderlecht.**

**Lecture de l'évangile et méditation. Jean13, 4-5 et 12-7 (lavement des pieds)**

**Ce que nous ne voulons pas** : *(prise de parole individuelle)*

- Un/une responsable qui dicte sa loi.
- Que l'âme et l'esprit du Kerkebeek s'éteigne.
- De cléricisme.
- Une personne dit : « pas de prise de parole pour ne pas fermer de pistes ».
- Qu'on perde tout l'acquis du Kerkebeek acquis grâce à Anne.
- Une fermeture sur soi (mais une ouverture sur le monde).
- Ne pas détricoter ce qui existe.
- Qu'on ne se dise pas « c'était mieux avant ».
- Perdre l'ambiance et ce qui a été semé avant.
- Que ce soit moins bien.
- ...qu'Anne s'en aille ! !
- Une personne qui refuse d'écouter. (× 2)
- Quelqu'un de mou.
- Le loup dans la bergerie.
- Quelqu'un qui ne fasse pas progresser le Kerkebeek.
- Qu'on oublie le public fragile.
- Quelqu'un qui n'est pas rassembleur et n'écoute pas avec bienveillance et sagesse.
- Quelqu'un de sinistre après la joie.
- Quelqu'un qui n'a pas l'esprit d'ouverture.
- Quelqu'un qui se serve du Kerkebeek pour le culte de sa personnalité.
- Quelqu'un de misogynie.
- Quelqu'un qui ne nous aide pas à être co-responsables.
- Quelqu'un qui présente un Dieu de terreur
- Que la/le nouveau responsable ne nous aide pas à grandir en coresponsabilité !
- Quelqu'un qui ne parle pas d'ouverture.
- Pas de fermeture.
- Quelqu'un qui ne prenne pas en considération chaque génération et chaque spécificité, qui ne tienne pas compte des plus fragiles
- Un/une béni oui-oui.
- Que les groupes se replient sur eux-mêmes et qu'il n'y ait plus de feu commun.
- Quelqu'un qui éteigne le feu du Kerkebeek.
- Quelqu'un qui éteigne l'esprit qui nous unit les uns aux autres.
- Une dictature.
- Quelqu'un qui prend la responsabilité comme autre chose qu'un service.
- Quelqu'un qui ne respecte pas l'esprit d'ouverture et de convivialité du Kerkebeek et qui n'adhère pas aux orientations pastorales.
- Quelqu'un qui veut plaire à la hiérarchie au détriment de la communauté.

- Quelqu'un qui intellectualise plutôt que de parler au cœur de chacun.
- Pas de statu quo car il y a encore beaucoup à créer.
- Quelqu'un qui ne mette pas les problèmes sous le tapis et ne les prenne pas à bras le corps.

### **Explication par Philippe et Bernard du rôle du responsable d'après une journée type de Anne.**

### **Travail collectif pour expliciter les avis et souhaits à propos des principales fonctions d'un.e futur.e responsable. (Mode de fonctionnement par carte mentale).**

#### **1. Incarner le Kerkebeek**

- Avoir une image de femme est un plus pour l'église (x9) et donne une autre image : le rôle des femmes pour l'église. Mais ne pas faire du genre à tout prix, cela ne conduit pas à l'exclusion d'un homme !
- Laïc ou laïque, pas d'office prêtre ou religieux .se.
- Avoir du charisme, de la bienveillance et de l'empathie pour entretenir le feu sacré.
- Être présent, à l'écoute et ouvert à la diversité des âges, des cultures, orientations sexuelles, divorcés ...
- Une personne qui fait grandir les valeurs déjà existantes.
- Être une personne relai du Kerkebeek vers l'extérieur et véhiculer les valeurs de l'église universelle.

#### **2. Organiser le Kerkebeek**

- Avoir deux responsables ou plus.
- Nouvelles délégations par ex. pastoral et matériel. Nouvelle définition des tâches ; chaque responsable gère du début à la fin sur base d'une répartition claire des rôles.
- Présence de plus de femmes dans la coordination générale de l'UP. Homme et femme qui se coordonnent. Collaboration et délégation. Culture de l'évaluation.
- Pour chaque équipe un responsable pour qu'on sache à qui s'adresser.
- Un chef est indispensable pour la coordination générale. Une tête et des membres !
- Le responsable est à élire par la communauté.
- Repenser toute la gouvernance dans le contexte de la société. Ne pas se focaliser sur une personne à choisir.
- Deux mi-temps sont toujours moins efficaces qu'un temps plein d'après une personne.

#### **3. Tenir les équipes éveillées.**

- Proposer des activités qui intéressent les jeunes et en inviter d'autres paroisses ; proposer des activités variées : pèlerinage, sorties, visites, rencontres, ...
- Toucher le cœur, il suffit d'un geste, d'un mot...plutôt qu'avoir un discours intellectuel.
- Renouveler, redynamiser les équipes, davantage les motiver par l'Esprit..
- Faire le point périodiquement avec les équipes : ce qu'elles ont appris, découvert, apporté, reçu ; comment cela a-t-il nourri leur vocation de baptisés.
- Proposer une formation à la gestion d'équipe, au travail en équipe, à la gestion des conflits et à la complexité du travail d'équipe.
- Toutes les équipes sont elles-mêmes au service de l'Évangile.
- Que le Kerkebeek soit un laboratoire et continue à innover (comme les messes à deux entrées, les rencontres interreligieuses...)
- Proposer des activités ouvertes sur le monde, lieux d'évangélisation. Dialogue, accueil.
- Animation musicale : avoir un chef de chœur compétent qui prépare et est présent à chaque célébration.
- Tenir compte des pauvres.

#### **4. Ecouter et exprimer ce qui se vit.**

- Respecter les différents groupes et lieux, les différentes générations.
- Travailler les techniques de communication d'aujourd'hui : site – journal - WhatsApp, ...
- Communiquer entre les différentes paroisses de l'UP et avec d'autres UP.
- Nécessité de faire circuler l'info à tous les niveaux, entre les différents groupes et au-delà et aussi vers les non-chrétiens. Développer une écoute par rapport aux non-chrétiens et aux laïcs.
- Que l'info vienne aussi de la base. Demander son avis et en tenir compte.
- Pouvoir s'exprimer par ex dans la prière pour apprendre à s'écouter dans l'Esprit.
- Communiquer sur le lien, le va et vient entre la vie de la communauté et sa vie familiale, professionnelle.
- Garder la revue.
- Veiller à ce qu'il y ait un retour régulier vers l'ensemble de la communauté, des activités des différentes équipes via le journal K.
- Ménager du temps pour l'écoute. Ecouter pour veiller à connaître ce qui se vit afin de se rendre compte exactement des choses.

#### **5. Coordonner la définition et la réalisation des orientations pastorales.**

- Thème compliqué à comprendre pour certains.
- Ce qui se fait est ce qu'on veut préserver.
- Le /la responsable doit prendre le temps de connaître les orientations pastorales, s'en imprégner et y adhérer et être en accord avec ce que la communauté fait.
- Faire vivre le cadre existant avant de le faire évoluer
- Poursuivre une vision ouverte de l'église (avec le pape François), pas étriquée.
- Maintenir la créativité (dans la liturgie, le partage de la parole,...).
- Ecouter, rassembler, mettre en œuvre et pouvoir assumer le poste.
- Agir en tant que responsable. ; discerner et aider à discerner.
- Être prêt à aller vers la nouveauté mais avec l'esprit d'équipe et en accord avec la communauté.
- Avoir un esprit critique pour pouvoir prendre les bonnes décisions.
- Respect de la spiritualité.
- Savoir déléguer parce qu'on ne sait pas tout faire mais aussi pour permettre à chacun d'être valorisé dans la communauté et donner à chacun la bonne place.

#### **6. Autres**

- Qualités féminines ( × 3)
- Innover et trouver de nouvelles manières de fonctionner.
- Créer autre chose ; le modèle actuel n'a plus d'avenir. Continuer à réinventer l'église.
- Changer la gouvernance ; nommer plusieurs personnes avec des mandats limités.
- Nommer deux personnes et puis des responsables d'équipe.
- Y a -t-il un budget pour engager ? si on veut un manager, il faut un salaire de manager !
- Diviser les rôles ; articuler les relations laïcs / prêtres.
- Distinguer le rôle de l'animateur (trice) pastoral.e du rôle du prêtre.
- Compréhension de part et d'autre pour aborder le changement et l'accepter positivement.
- L'évêché va dans le sens de la réduction du nombre de responsables dans l'église, or nous aimerions rêver à une division des tâches.
- Donner son âme et son esprit comme Anne qui y a mis tout son cœur.
- Changer le type d'organisation, articuler autrement ; distinguer le spirituel du temporel, de l'intendance.
- Il faudrait un super secrétaire pour mettre en œuvre.
- Décentralisation mais il faut toujours quelqu'un au centre, l'âme qui souffle du haut en bas.

- Il faudrait deux salaires : un pour Marthe et un pour Marie.

**Que doit absolument savoir le nouveau/la nouvelle responsable avant de commencer sa mission ? (Réponse sur fiche individuelle)**

- Exactement ce que fait Anne
- Une personne déjà insérée dans le KKB me semble bien refléter le profil mis en avant : Paul Abou Naoum
- Avant tout rencontrer Anne pour tenir compte de son expérience, lire le compte rendu de cette soirée, être à l'écoute
- Je propose que Sœur Anne et son équipe préparent dès lors un texte évaluatif qui aidera n'importe qui qui va poursuivre. Cette personne devra savoir :
  - Les atouts du KKB
  - Les risques, les potentialités
  - Les ressources, les pièges
  - Quelles bêtises éviter

Continuer ce qui est déjà entamé au KKB

- La personne devra savoir que la tâche sera ardue mais qu'elle pourra compter sur le soutien de nombreuses personnes
- Grâce à l'Esprit Saint, vous pourrez avec le soutien fraternel de la communauté du KKB assumer cette belle et lumineuse tâche
- L'UP KKB est vivante, multiple et qu'il s'y vit une multitude de choses pour tous dans un esprit de bienveillance et de bonne humeur
- Le KKB doit vivre ! être vivant
- Nous voulons conserver une Eglise ouverte et rayonnante
- Comprendre l'esprit du KKB pour pouvoir avancer ensemble
- Savoir que l'Esprit est à l'œuvre en lui et au KKB et qu'Il ne le laissera pas tomber.
- Le futur responsable doit savoir que tout le monde ne se sent pas chez lui en un même lieu, fût-il beau et priant.

**Profil :**

- Pour avancer il faut savoir décider et faire accepter ses décisions
- Savoir jouer de la guitare
- 1 responsable + 1 adjoint
- Savoir associer les paroissiens (demander l'avis) dans certains changements qui pourront se faire dans l'Eglise
- Faire le lien entre les prêtres et le reste de la communauté – c'est un défi
- Tenir les équipes éveillées : avoir des contacts avec les équipes similaires d'autres paroisses
- Venir par vocation ou sacerdoce pour mener à bien cette mission
- Connaître les orientations pastorales et y adhérer (2 x)
- Le KKB souhaite une Eglise plus synodale pour laquelle il faut que l'Eglise mette des moyens
- Je pense qu'il faut 1 responsable et 1 adjoint (2 profils différents)
- Le ou la ou les responsable(s) doit savoir que nous sommes déjà dans les temps de la fin et que donc l'heure est venue de ne plus être tiède !
- Travailler en équipe – vivre en équipe (2 x)
- Écouter – avec cœur (2 x)

- Oser les nouveautés nécessaires de pensée – de fonctionnement dans une Eglise et un monde en mutation
- Savoir gérer une équipe.

**À maintenir au KKB :**

- Esprit d'ouverture
- Le KKB est une unité enthousiaste, bourrée d'initiative, qui brûle et brille donc n'éteignons pas le feu de toutes ces pousses d'évangile
- L'UP est constituée d'assemblées vivantes et diverses mais fidèles qui chacune aime la musique/chants dans les célébrations
- Ne pas faire table rase- partir de ce qui existe, ce qui se fait et se vit déjà
- Continuer à vivre dans la joie
- Avoir de la place pour des moments de méditation au cours des célébrations mais aussi beaucoup de joie et de fraternité

Sœur Anne :

- Super woman, super manager, super animatrice – merci