

Assemblée du Kerkebeek du mardi 6 décembre 2022 à l'église Notre-Dame.

Consultation en vue de la nomination du futur/ de la future responsable du Kerkebeek.

Participants : 26.

Introduction par Frère Roger et présentation de Marie-Angèle, animatrice pastorale à Anderlecht.

Lecture de l'évangile et méditation. Jean 13, 4-5 et 12-7 (lavement des pieds).

Ce que nous ne voulons pas : *(prise de parole individuelle)*

- Quelqu'un qui vit seul sur son île et fait tout sans concertation avec les équipes.
- Quelqu'un qui soit un grand chef responsable qui ne fait pas attention aux autres et ne collabore pas avec les autres.
- Un dictateur.
- Une personne qui ne sait pas faire ressortir le meilleur de chacun et qui ne sait pas accueillir la différence.
- Quelqu'un qui fait tout, tout seul sans aller chercher les compétences de chacun.
- Qui se sent supérieur à tout le monde.
- Quelqu'un qui célèbre puis s'encourt dans la sacristie.
- Quelqu'un qui n'est pas à l'écoute pas - un dictateur.
- Une personne qui soit un simple gestionnaire des ressources humaines.
- Qu'on se dise « c'était mieux quand Anne était là ».
- Quelqu'un de fade – que les liturgies soient moins belles.
- Quelqu'un qui porte tout. Il faut un partage des charges.
- Un homme seul.
- Quelqu'un qui n'est pas à l'écoute... « il n'y a que moi qui sait ».
- Quelqu'un qui fasse perdre la chaleur et l'accueil du Kerkebeek.
- Quelqu'un qui ne soit pas un exemple de foi et de prière.
- Quelqu'un à 80% différent de Anne.
- Quelqu'un qui reste trop sur les rails, qui n'ose pas risquer et a peur du changement.
- Pas de cléricisme masculin ou féminin.
- Quelqu'un de trop formel, de distant qui ne rende pas clair aux autres le message de Dieu.
- Quelqu'un qui fasse rétrograder le Kerkebeek aux temps anciens et veuille supprimer le vent frais de modernité travaillé depuis quelques années.
- Quelqu'un qui n'accompagne pas le modernisme, le progressisme qui emmène vers demain enraciné dans le message intemporel de l'Eglise.
- Un dictateur aux idées anciennes.
- Quelqu'un qui ait à la fois le rôle de prêtre et de responsable.

Explication par Philippe et Bernard du rôle du responsable d'après une journée type de Anne.

Travail collectif pour expliciter les avis et souhaits à propos des principales fonctions d'un.e futur.e responsable. *(Mode de fonctionnement par carte mentale).*

1. Incarner le Kerkebeek

- Changement pastoral dans la continuité.
- Oser le changement - deux ou trois responsables : collégialité - mixité - parité.
- Être disponible et déchargé de tâches logistiques (responsable + quelqu'un d'autre)
- Être la 1ère personne de contact – important d'avoir un secrétariat efficace.

- Une personne joyeuse qui inclut tout le monde (handicapés + autres différences).
- Faire passer les idées du Kerkebeek plus haut par rapport à la hiérarchie. Être le reflet de la dynamique du Kerkebeek auprès du vicariat.
- Choisir = renoncer. Une question à se poser dès aujourd'hui : qu'est-ce qu'on veut faire dans 10 ans avec 5 clochers ? pour concentrer actions et moyens, faire le choix d'un foyer d'où la lumière va partir ? choisir un ou deux endroits d'où la lumière rayonne ?
- Habiter le territoire du Kerkebeek.
- Être ouvert sur le monde et très « calé » sur les aspects bibliques et théologiques et que cela se reflète au niveau du vicariat.
- Un couple de responsables, homme/femme.
- Avoir du temps pour écouter.
- Discerner les fondements essentiels pour pouvoir les conserver.
- Relever plutôt qu'abaisser.
- Ouverture aux différentes sensibilités. Accepter que la foi peut se vivre de différentes manières.
- Avoir du charisme.

2. Organiser le Kerkebeek

- Déléguer dès le début pour avoir plus de temps pour les aspects spirituels. Mais en ayant une surveillance sur les équipes.
- S'entourer d'une équipe technique fiable qui gère locaux, secrétariat, ressources humaines. Créer une équipe polyvalente permanente.
- La personne doit arriver avant le départ de Anne, une période de chevauchement nécessaire entre les deux équipes.
- Donner plus de visibilité à toutes les activités qui vivent au Kerkebeek et qu'on puisse voir les gens qui s'en occupent y compris des activités qui ne sont pas organisées par le KKB. Donner une visibilité aux responsables des différentes équipes (photos)
- Personne n'est irremplaçable sauf la personne qui a tout sur les épaules. Prévoir un manager + un assistant. Avoir un second qui connaît aussi bien les dossiers pour pouvoir prendre le relai en cas d'absence.
- Avoir une organisation qui permet de rester zen.
- Revoir l'organisation : par ex. ouverture et fermeture des églises.
- Ste-Famille : revoir le fonctionnement avec les protestants pour que ça reste un lieu de prière. Mettre mieux en évidence le caractère catholique de l'église : silence-prière.

3. Tenir les équipes éveillées.

- Faire confiance, donner impulsion et autonomie.
- Remercier de façon répétitive, encourager, être présent.
- S'ouvrir et demander des collaborations ponctuelles.
- Solliciter pour avoir de nouvelles ressources humaines - soutenir les équipes en place - susciter la participation des paroissiens.
- Être créatif – trouver des idées nouvelles, de nouvelles pistes.
- Créer des ponts entre les équipes – favoriser collaborations, mutations entre équipes.
- Maintenir les grands axes - rester attentif à rencontrer les périphéries et d'autres groupes avec discernement, rencontres inter-religieuses.
- Être moderne.
- Être à l'écoute de ce que l'équipe vit, être ouvert, bienveillant et disponible à l'évaluation.
- Être un garde-fou et pouvoir dire STOP à une équipe quand c'est nécessaire.

4. Ecouter et exprimer ce qui se vit.

- Avoir le sens de la communication.
- Collaboration avec RCF.
- Rester ouvert à l'inattendu, l'hospitalité (Union help).
- Accueillir les différences.
- Se montrer créatif, curieux, développer les esprits au niveau culturel, intellectuel (culture biblique)
- Ne pas passer de temps dans le marketing, les réseaux sociaux
- Garder le journal Kerkebeek et l'edito par la personne responsable.
- Le journal doit parler plus des paroissiens et des activités des équipes, des orientations pastorales.
- Écouter mais aussi se faire écouter.
- Faire en sorte qu'on se connaisse mieux et soit encore plus convivial.
- Aux célébrations, recevoir des témoignages des groupes de l'UP et aussi de personnes extérieures, d'associations actives sur le territoire de l'UP.

5. Coordonner la définition et la réalisation des orientations pastorales.

- La personne qui viendra doit d'abord intégrer les orientations pastorales. Les paroissiens aussi doivent les connaître.
- Avoir de la créativité, par ex mettre du neuf dans l'orientation - ne pas travailler seul mais en équipe.
- Ancrer les décisions dans la prière et dans le partage de la Parole de Dieu, ne pas tomber dans l'activisme et l'organisationnel.
- Pas trop de temps au matériel au détriment du spirituel.
- Évaluer ce qui est entrepris pour aller de l'avant.
- Ne laisser personne de côté.
- Accompagner les gens dans une démarche de recherche et de compréhension des orientations et les amener vers une Eglise ouverte et en chemin.

6. Autres

- Il faut une équipe, une seule personne ne peut avoir toutes les qualités.
- Il faut beaucoup de qualités personnelles : joie de vivre, spontanéité, vivacité d'esprit, ouverture d'esprit. Respect de soi-même et des autres ; aller vers « les brebis perdues », les marginalisés.
- Permettre au Kerkebeek de participer au tournant que l'Eglise doit prendre ; il n'y a pas de statu quo possible. Il y a à inventer.
- Donner à chacun la chance de réussir dans son choix de participation au Kerkebeek.
- Proposer une diversité d'activités.
- S'occuper de tous : jeunes (scouts , guides) personnes âgées ; soutenir les familles, les personnes seules.
- Adhérer aux orientations pastorales.
- Être un exemple de transfert d'amour.
- Ne pas avoir peur de marcher parfois dans le brouillard.
- Une main de fer dans un gant de velours...
- Faire de belles animations liturgiques.
- Rester ce « laboratoire » pour accompagner le tournant que l'Eglise doit prendre.

Que doit absolument savoir le nouveau/la nouvelle responsable avant de commencer sa mission ? (Réponse sur fiche individuelle)

Profil :

- La responsable doit connaître l'Évangile et le management bienveillant. Savoir écouter les équipes déjà en place.
- Il succède à une personne extraordinaire qui a été un grand soleil dans l'UP. Il y a 50% de femmes sur la terre et beaucoup d'humains différents qui sont tous enfants de Dieu... et pour qui Dieu a un projet... au Kerkebeek 😊
- Que c'est un « service », savoir que c'est pas nouveau au KKB et qu'on a fait déjà un bon chemin avec Anne
- Qu'il y a plusieurs lieux de culte ! Disponibilité.
- Quels sont les points forts de la vie évangélique au KKB.
- La capacité d'aimer son prochain et la volonté de poursuivre
- 99% de son temps sera employé pour le KKB !
- Être ouvert aux différentes sensibilités de l'UP
- Que cela doit être une vocation, elle doit réserver la majeure partie aux besoins du KKB.
- Disponibilité, accueil
- Savoir collaborer, travailler en équipe
- Chercher à savoir ce que l'ancienne responsable a fait et aussi recevoir ses conseils

Souhaits :

- L'Esprit-Saint est avec toi et toute la paroisse prie pour toi.
- La personne doit savoir qu'elle n'est pas seule pour assumer sa fonction
- Que personne ne peut avoir toutes les qualités relevées... Que l'Esprit-Saint vient au secours de notre faiblesse !
- La tâche va sûrement être ardue mais ne pas hésiter à tâtonner, échanger, partager, trébucher en toute humilité, se relever, avancer, en confiance car l'Esprit est là et Dieu est parmi nous... Bienvenue et bonne route... et courage 😊
- Qu'il/elle sera bien entouré.e par des personnes bienveillantes et qu'il/elle n'ait pas peur de poser des questions pour avancer, pas peur de collaborer 😊
- Il faut savoir bien s'entourer, donner le meilleur de soi dans la bienveillance de chacun et animé.e de l'amour divin pour s'inspirer et transmettre ses volontés. Merci d'avance pour l'implication dynamique
- Une suggestion : une permanence d'ordre spirituel.

KKB :

- Nous sommes une unité pastorale en chemin, en mouvement et on veut ne pas s'arrêter
- Il y a des forces, des moyens, du temps, des talents disponibles !
- Que nous aimons le KKB et que la fraternité qui y est vécue s'approfondisse toujours plus dans l'amour et l'espérance
- Que les Kerkebeekois sont non-conventionnels et joyeux 😊
- L'organisation et la vie du KKB est « collégiale » (et pas pyramidale ni autocéphale). Participation et prise de décisions avec les paroissiens et les responsables des différents secteurs d'activité. Les femmes y tiennent une grande place.
- Le.a futur.a responsable doit absolument connaître les orientations pastorales.